



Päijät-Hämeen liitto  
The Regional Council of Päijät-Häme

# Päijät-Hämeen liitto





# HYVINVOINTIKUNTAYHTYMÄN PROJEKTISUUNNITELMA

Jouko Isolauri 9.9.2016



# Suunnitelma

- Määrittelee tavoitteet, aikataulun ja työskentelytavat syksyille 2016
- Myöhemmästä sovitaan erikseen
- Käytännön valmistelutyötä johtaa Päijät-Hämeen liittoon sijoittuva projektitoimisto



# Tavoitteet; taloudellinen kestävyys

- Soten kokonaiskustannukset sektoreittain kasvavat enintään 1% vuodessa (sisältää investoinnit)
- Otetaan käyttöön kustannustehokkuutta ja vaikuttavuutta arvioivia mittareita ja niiden pohjalta muodostuvia kannustimia



# Vaikuttavuus

- Terveyserot kaventuvat
- Palveluiden täydellinen horisontaalinen ja vertikaalinen integraatio
- Tiedolla johtaminen
- Palveluketjujen saumattomuus
- Innovatiiviset uudet toimintamallit, digitalisaatio



# Asiakaslähtöisyys

- Tyytyväisyys palveluihin paranee
- Hyvinvointikuntayhtymä on kunta- ja perustasovetoinen, uudelleenorganisoitu, toimintakulttuuriltaan ennakkoluuloton, nopeasti reagoiva ja ratkaisukeskeinen
- Palvelut tuotetaan monituottajamallilla



# Suunnittelun reunaehdot

- Yhtymän hallinto ja johtamisjärjestelmä uudistetaan
- Hyvinvointikuntayhtymä vastaa palvelujen järjestämisestä 1.1.2017 alkaen ja tuotannosta 2019 asti, sen jälkeen järjestäminen ja tuottaminen erotetaan
- Palvelutuotannossa huomioidaan sote-lainsäädännön linjaukset
- Yksi yhteinen potilas- ja asiakastietojärjestelmä viimeistään vuonna 2020



# Reunaehdot

- Ei muutoksia kiinteistöomistukseen
- Palkkaharmonisointi asteittain vuodesta 2017 alkaen
- Toimipaikkaverkoston rungon muodostavat ihmisten kodit, hyödyntäen ICT-ratkaisuja ja liikkuvia palveluja
- Ei erillisiä päätöksentekomenettelyjä erikoissairaanhoidon ja yhtymän muun toiminnan ja talouden välillä



# Suunnittelun organisointi

- 1. Työvaliokunta** (kuntajohtajat)  
siihen asti kunnes uusi hallitus aloittaa toimintansa
- 2. Projektitoimisto**
- 3. Neuvotteluryhmä**  
kärkihankkeiden pj:t, Lahden kaupungin sote-toimialajohtaja, nykyisen soteyhtymän toimitusjohtaja, muutosjohtaja
- 4. Kärkihankkeet**  
terveyspalvelut, sosiaalipalvelut, vanhuspalvelut, mielenterveys- ja päihdepalvelut, erikoissairaanhoido





# Tukipalvelut

- Talous
- Henkilöstö
- Tietohallinto
- Muut
- Kärkihanke- ja tukipalveluryhmien vastuulle kuuluvat sektori on kuvattu yksityiskohtaisessa suunnitelmassa



# Avainasiat

- Järjestämisvastuun ja henkilöstön siirto 1.1.2017 alkaen. Integraation toteuttaminen, erityisesti peruspalvelulähtöinen toimintatapa
- Valmistautuminen vuoteen 2019; valinnanvapaus ja julkiset yhtiöt, miten näissä käy integraation?
- Myös erva kysymys nousee keskusteluun, vaikka ervat loppuvatkin

# Projektitoimisto



- **Jouko Isolauri**, väliaikainen muutosjohtaja  
[jouko.isolauri@paijat-hame.fi](mailto:jouko.isolauri@paijat-hame.fi) puh. 044 3719 470
- **Arja-Tuulikki Wilén**, projektipäällikkö  
[arja-tuulikki.wilen@paijat-hame.fi](mailto:arja-tuulikki.wilen@paijat-hame.fi) puh. 044 3719 465
- **Janne Mäki**, hallintoasiantuntija  
[janne.maki@lahti.fi](mailto:janne.maki@lahti.fi) puh. 044 716 1416
- **Erja Saari**, HR-asiantuntija  
[erja.saari@lahti.fi](mailto:erja.saari@lahti.fi) puh. 050 559 7874
- **Sari Pauninsalo**, viestintäasiantuntija  
[sari.pauninsalo@paijat-hame.fi](mailto:sari.pauninsalo@paijat-hame.fi) puh. 044 3719 454